**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«РОССИЙСКИЙ ДОРОЖНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ» (ФАУ «РОСДОРНИИ»)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Генеральный директор  ФАУ «РОСДОРНИИ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю. Набоко  М.П.  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

**ПРИМЕРНАЯ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –**

**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**АННОТАЦИЯ**

**Актуальные вопросы применения трудового законодательства в Российской Федерации**

**Описание программы:**

**Требования к обучающимся. Эта программа для вас, если вы:**

**Цели и задачи освоения:**

**Результаты и перспективы освоения:**

**Форма и технология обучения:**

Повышение квалификации может проводиться в очной, очно-заочной или заочной формах обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

**Количество часов, отведенных на изучение дисциплины:**

16 академических часов

**Срок освоения:**

2 календарных дня для очной формы обучения или 4 календарных дня для очно-заочной и заочной форм обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

**Форма аттестации:**

Зачет

**СПИСОК РАЗРАБОТЧИКОВ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |
|  |  |  |  |  |
| ученое звание, ученая степень |  | подпись |  | ФИО |

**Содержание**

[1 Общая характеристика программы](#_Toc1)

[1.1 Общие положения](#_Toc2)

[1.2 Цель и задачи освоения](#_Toc3)

[1.3 Планируемые результаты освоения, соотнесенные с планируемыми результатами обучения](#_Toc4)

[1.4 Учебный план](#_Toc5)

[1.5 Календарный учебный график](#_Toc6)

[1.6 Рабочая программа дисциплины](#_Toc7)

[1.7 Организационно-педагогические условия](#_Toc8)

[1.8 Формы аттестации](#_Toc9)

[2 Оценочные материалы](#_Toc10)

[3 Методические материалы](#_Toc11)

# 1 Общая характеристика программы

## 1.1 Общие положения

**1.1.1 Нормативные правовые основания разработки**

Нормативные правовые основания для разработки примерной дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в Российской Федерации» (далее – программа) составляют:

* Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
* Федеральный закон от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
* Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;
* приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
* приказ Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
* приказ Минтруда России от 01 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации».

**1.1.2 Требования к обучающимся**

Требования к уровню профессионального образования:

* лица, имеющие высшее образование;
* лица, получающие высшее образование.

**Требование к квалификации:** Программа разработана на основании установленных квалификационных требований по должностям специалистов, указанных в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (в ред. от 27.03.2018) и требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», утверждённого приказом Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1011 к результатам освоения образовательных программ.

**1.1.3 Форма обучения**

Повышение квалификации может проводиться по выбору образовательной организации в соответствии с учебным планом в очной, очно-заочной или заочной формах обучения с применением дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения.

**1.1.4 Трудоемкость освоения**

16 ак. ч., включая все виды контактной и самостоятельной работы обучающегося.

**1.1.5 Срок освоения**

2 календарных дня для очной формы обучения или 4 календарных дня для очно-заочной и заочной форм обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

## 1.2 Цель и задачи освоения

**1.2.1 Цель освоения**

Целью освоения программы являются совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в области профессиональной деятельности.

**1.2.2 Задачи освоения**

Задачами освоения программы являются:

* приобретение обучающимися знаний, умений и навыков в соответствии с учебным планом и календарным графиком учебного процесса;
* оценка достижений обучающимися планируемых результатов обучения.

## 1.3 Планируемые результаты освоения, соотнесенные с планируемыми результатами обучения

Программа направлена на совершенствование компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Таблица 1 – Планируемые результаты освоения:

| **Планируемые результаты освоения** | **Планируемые результаты обучения** |
| --- | --- |
| Способен ОПК-1: способность анализировать основные закономерности формирования, функционирования и развития права . . | **Знания:**  Знать Систему трудового законодательства, в том числе на железнодорожном транспорте; Знать Правовой статус субъектов трудового права, в том сторон трудового договора на железнодорожном транспорте; Знать Понятие, виды и основания возникновения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте; Знать Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте  **Умения:**  Уметь осуществлять анализ трудового законодательства, в том числе на железнодорожном транспорте; . .; Уметь применять и толковать законы и иные нормативные правовые акты в области трудового права, в том числе на железнодорожном транспорте; . .  **Навыки:** |

## 1.4 Учебный план

Таблица 2 – Учебный план

| **Наименование разделов** | **Трудоемкость, ак. час** | | | | | | **Планируемые результаты обучения** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Итого** | **Виды занятий, в т.ч.** | | | **Самостоятельная работа** | **Итоговая аттестация** |
| **лекционного типа** | **практического типа** | **лабораторная работа** |
| **1 ПОНЯТИЕ И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РФ. РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ АКТОВ ЛОКАЛЬНОГО НОРМОТВОРЧЕСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и система трудового законодательства РФ. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Локальные акты, содержащие нормы трудового права, и их отличие от иных актов локального нормотворчества. 2. Законодательство о труде и локальные акты работодателя на железнодорожном транспорте: понятие и система. 3. Исчисление сроков в трудовом праве. Риски при неправильном исчислении сроков в трудовом праве.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| 1.1 Система трудового законодательства, в том числе на железнодорожном транспорте | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Знания: Знать Систему трудового законодательства, в том числе на железнодорожном транспорте |
| **3 ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и виды субъектов трудового права. Физические лица, юридические лица, публично-правовые образования и их органы как участники трудовых отношений. Федеральная служба по труду и занятости и ее компетенция в сфере трудового права. 2. Работники и работодатели как стороны трудовых отношений: проблемы трудовой правосубъектности. Особенности трудоправового и гражданско-правового статуса руководителя организации. 3. Правовое положение работников и работодателей на железнодорожном транспорте и их представителей. 4. Защита персональных данных работника. 5. Актуальные вопросы видеонаблюдения на рабочем месте. Рекомендации госорганов и анализ судебной практики.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| 3.1 Правовой статус субъектов трудового права, в том сторон трудового договора на железнодорожном транспорте | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Знания: Знать Правовой статус субъектов трудового права, в том сторон трудового договора на железнодорожном транспорте |
| **4 ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ТРУДОВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЧАСТНОПРАВОВЫХ СДЕЛОК: ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ. 1. Понятие, признаки и виды трудовых отношений. Трудовые отношения на железнодорожном транспорте. 2. Соглашения в трудовом праве и их правовая природа. Понятие, признаки, виды и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора (об оказании услуг, производстве работ). 3. Актуальные проблемы заключения трудового договора, в том числе на железнодорожном транспорте (оформление, гарантии и испытание при приеме на работу). 4. Понятие и организация электронного кадрового документооборота. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| 4.1 Понятие, виды и основания возникновения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Знания: Знать Понятие, виды и основания возникновения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте |
| **5 АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКОВ. 1. Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте. 2. Перевод и перемещение работника на другую работу. Анализ судебной и правоприменительной практики. 3. Отстранение работника от работы: спорные вопросы правоприменения. 4. Гарантии и компенсации работников, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Служебные командировки и порядок их оформления.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| 5.1 Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Знания: Знать Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте |
| **5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОХРАНА И ОПЛАТА ТРУДА. АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ. 1. Понятие рабочего времени. Особенности правового регулирования рабочего времени (продолжительность, работа накануне нерабочих праздничных и выходных дней, ночное время, сверхурочная работа, учет рабочего времени). 2. Особенности правового регулирования ненормированного рабочего дня, в том числе на железнодорожном транспорте. 3. Понятие и виды времени отдыха: актуальные вопросы правоприменительной и судебной практики. Отпуска и порядок их предоставления. 4. Актуальные изменения в сфере правового регулирования охраны труда, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Системы оплаты труда в РФ. Расчет и начисление заработной платы. Удержания из заработной платы. Спорные вопросы и новеллы законодательства.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| **7 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора в Трудовом кодексе РФ. 2. Основания и порядок расторжения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и по желанию работника. 3. Актуальные вопросы оформления прекращения трудового договора. 4. Сокращение численности (штата) работников: основные ошибки. Увольнение по сокращению численности (штатов): основание и процедура. 5. Типичные ошибки работодателей при увольнении работников.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| **8 Итоговая аттестация** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| **8 ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ. 1. Дисциплина труда, в том числе на железнодорожном транспорте. Премирование и депремирование работников. 2. Юридическая ответственность в сфере трудового права: понятие, виды, основания. 3. Актуальные вопросы теории и анализ правоприменительной и судебной практики в области привлечения работников к дисциплинарной ответственности, в том числе на железнодорожном транспорте. 4. Материальная ответственность работников, в том числе на железнодорожном транспорте: основания, условия, виды, пределы. Судебная практика.** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |

## 1.5 Календарный учебный график

Таблица 3 – Календарный учебный график для очной формы обучения

| **Наименование разделов** | **Количество академических часов по дням** | | **ИТОГО** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Д1** | **Д2** |
| 1 ПОНЯТИЕ И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РФ. РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ АКТОВ ЛОКАЛЬНОГО НОРМОТВОРЧЕСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и система трудового законодательства РФ. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Локальные акты, содержащие нормы трудового права, и их отличие от иных актов локального нормотворчества. 2. Законодательство о труде и локальные акты работодателя на железнодорожном транспорте: понятие и система. 3. Исчисление сроков в трудовом праве. Риски при неправильном исчислении сроков в трудовом праве. | 0 |  | **0** |
| 3 ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и виды субъектов трудового права. Физические лица, юридические лица, публично-правовые образования и их органы как участники трудовых отношений. Федеральная служба по труду и занятости и ее компетенция в сфере трудового права. 2. Работники и работодатели как стороны трудовых отношений: проблемы трудовой правосубъектности. Особенности трудоправового и гражданско-правового статуса руководителя организации. 3. Правовое положение работников и работодателей на железнодорожном транспорте и их представителей. 4. Защита персональных данных работника. 5. Актуальные вопросы видеонаблюдения на рабочем месте. Рекомендации госорганов и анализ судебной практики. | 0 |  | **0** |
| 4 ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ТРУДОВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЧАСТНОПРАВОВЫХ СДЕЛОК: ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ. 1. Понятие, признаки и виды трудовых отношений. Трудовые отношения на железнодорожном транспорте. 2. Соглашения в трудовом праве и их правовая природа. Понятие, признаки, виды и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора (об оказании услуг, производстве работ). 3. Актуальные проблемы заключения трудового договора, в том числе на железнодорожном транспорте (оформление, гарантии и испытание при приеме на работу). 4. Понятие и организация электронного кадрового документооборота. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота. | 0 |  | **0** |
| 5 АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКОВ. 1. Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте. 2. Перевод и перемещение работника на другую работу. Анализ судебной и правоприменительной практики. 3. Отстранение работника от работы: спорные вопросы правоприменения. 4. Гарантии и компенсации работников, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Служебные командировки и порядок их оформления. | 0 |  | **0** |
| 5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОХРАНА И ОПЛАТА ТРУДА. АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ. 1. Понятие рабочего времени. Особенности правового регулирования рабочего времени (продолжительность, работа накануне нерабочих праздничных и выходных дней, ночное время, сверхурочная работа, учет рабочего времени). 2. Особенности правового регулирования ненормированного рабочего дня, в том числе на железнодорожном транспорте. 3. Понятие и виды времени отдыха: актуальные вопросы правоприменительной и судебной практики. Отпуска и порядок их предоставления. 4. Актуальные изменения в сфере правового регулирования охраны труда, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Системы оплаты труда в РФ. Расчет и начисление заработной платы. Удержания из заработной платы. Спорные вопросы и новеллы законодательства. | 0 |  | **0** |
| 7 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора в Трудовом кодексе РФ. 2. Основания и порядок расторжения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и по желанию работника. 3. Актуальные вопросы оформления прекращения трудового договора. 4. Сокращение численности (штата) работников: основные ошибки. Увольнение по сокращению численности (штатов): основание и процедура. 5. Типичные ошибки работодателей при увольнении работников. | 0 |  | **0** |
| 8 Итоговая аттестация | 0 |  | **0** |
| 8 ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ. 1. Дисциплина труда, в том числе на железнодорожном транспорте. Премирование и депремирование работников. 2. Юридическая ответственность в сфере трудового права: понятие, виды, основания. 3. Актуальные вопросы теории и анализ правоприменительной и судебной практики в области привлечения работников к дисциплинарной ответственности, в том числе на железнодорожном транспорте. 4. Материальная ответственность работников, в том числе на железнодорожном транспорте: основания, условия, виды, пределы. Судебная практика. | 0 |  | **0** |
| **Всего ак. часов** | **0** |

Таблица 4 – Календарный учебный график для очно-заочной формы обучения

| **Наименование разделов** | **Количество академических часов по дням** | | | | **ИТОГО** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Д1** | **Д2** | **Д3** | **Д4** |
| 1 ПОНЯТИЕ И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РФ. РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ АКТОВ ЛОКАЛЬНОГО НОРМОТВОРЧЕСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и система трудового законодательства РФ. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Локальные акты, содержащие нормы трудового права, и их отличие от иных актов локального нормотворчества. 2. Законодательство о труде и локальные акты работодателя на железнодорожном транспорте: понятие и система. 3. Исчисление сроков в трудовом праве. Риски при неправильном исчислении сроков в трудовом праве. | 0 |  |  |  | **0** |
| 3 ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и виды субъектов трудового права. Физические лица, юридические лица, публично-правовые образования и их органы как участники трудовых отношений. Федеральная служба по труду и занятости и ее компетенция в сфере трудового права. 2. Работники и работодатели как стороны трудовых отношений: проблемы трудовой правосубъектности. Особенности трудоправового и гражданско-правового статуса руководителя организации. 3. Правовое положение работников и работодателей на железнодорожном транспорте и их представителей. 4. Защита персональных данных работника. 5. Актуальные вопросы видеонаблюдения на рабочем месте. Рекомендации госорганов и анализ судебной практики. | 0 |  |  |  | **0** |
| 4 ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ТРУДОВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЧАСТНОПРАВОВЫХ СДЕЛОК: ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ. 1. Понятие, признаки и виды трудовых отношений. Трудовые отношения на железнодорожном транспорте. 2. Соглашения в трудовом праве и их правовая природа. Понятие, признаки, виды и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора (об оказании услуг, производстве работ). 3. Актуальные проблемы заключения трудового договора, в том числе на железнодорожном транспорте (оформление, гарантии и испытание при приеме на работу). 4. Понятие и организация электронного кадрового документооборота. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота. | 0 |  |  |  | **0** |
| 5 АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКОВ. 1. Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте. 2. Перевод и перемещение работника на другую работу. Анализ судебной и правоприменительной практики. 3. Отстранение работника от работы: спорные вопросы правоприменения. 4. Гарантии и компенсации работников, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Служебные командировки и порядок их оформления. | 0 |  |  |  | **0** |
| 5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОХРАНА И ОПЛАТА ТРУДА. АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ. 1. Понятие рабочего времени. Особенности правового регулирования рабочего времени (продолжительность, работа накануне нерабочих праздничных и выходных дней, ночное время, сверхурочная работа, учет рабочего времени). 2. Особенности правового регулирования ненормированного рабочего дня, в том числе на железнодорожном транспорте. 3. Понятие и виды времени отдыха: актуальные вопросы правоприменительной и судебной практики. Отпуска и порядок их предоставления. 4. Актуальные изменения в сфере правового регулирования охраны труда, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Системы оплаты труда в РФ. Расчет и начисление заработной платы. Удержания из заработной платы. Спорные вопросы и новеллы законодательства. | 0 |  |  |  | **0** |
| 7 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора в Трудовом кодексе РФ. 2. Основания и порядок расторжения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и по желанию работника. 3. Актуальные вопросы оформления прекращения трудового договора. 4. Сокращение численности (штата) работников: основные ошибки. Увольнение по сокращению численности (штатов): основание и процедура. 5. Типичные ошибки работодателей при увольнении работников. | 0 |  |  |  | **0** |
| 8 Итоговая аттестация | 0 |  |  |  | **0** |
| 8 ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ. 1. Дисциплина труда, в том числе на железнодорожном транспорте. Премирование и депремирование работников. 2. Юридическая ответственность в сфере трудового права: понятие, виды, основания. 3. Актуальные вопросы теории и анализ правоприменительной и судебной практики в области привлечения работников к дисциплинарной ответственности, в том числе на железнодорожном транспорте. 4. Материальная ответственность работников, в том числе на железнодорожном транспорте: основания, условия, виды, пределы. Судебная практика. | 0 |  |  |  | **0** |
| **Всего ак. часов** | **0** |

Таблица 5 – Календарный учебный график для заочной формы обучения

| **Наименование разделов** | **Количество академических часов по дням** | | | | **ИТОГО** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Д1** | **Д2** | **Д3** | **Д4** |
| 1 ПОНЯТИЕ И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РФ. РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ АКТОВ ЛОКАЛЬНОГО НОРМОТВОРЧЕСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и система трудового законодательства РФ. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Локальные акты, содержащие нормы трудового права, и их отличие от иных актов локального нормотворчества. 2. Законодательство о труде и локальные акты работодателя на железнодорожном транспорте: понятие и система. 3. Исчисление сроков в трудовом праве. Риски при неправильном исчислении сроков в трудовом праве. | 0 |  |  |  | **0** |
| 3 ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Понятие и виды субъектов трудового права. Физические лица, юридические лица, публично-правовые образования и их органы как участники трудовых отношений. Федеральная служба по труду и занятости и ее компетенция в сфере трудового права. 2. Работники и работодатели как стороны трудовых отношений: проблемы трудовой правосубъектности. Особенности трудоправового и гражданско-правового статуса руководителя организации. 3. Правовое положение работников и работодателей на железнодорожном транспорте и их представителей. 4. Защита персональных данных работника. 5. Актуальные вопросы видеонаблюдения на рабочем месте. Рекомендации госорганов и анализ судебной практики. | 0 |  |  |  | **0** |
| 4 ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ТРУДОВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЧАСТНОПРАВОВЫХ СДЕЛОК: ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ. 1. Понятие, признаки и виды трудовых отношений. Трудовые отношения на железнодорожном транспорте. 2. Соглашения в трудовом праве и их правовая природа. Понятие, признаки, виды и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора (об оказании услуг, производстве работ). 3. Актуальные проблемы заключения трудового договора, в том числе на железнодорожном транспорте (оформление, гарантии и испытание при приеме на работу). 4. Понятие и организация электронного кадрового документооборота. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота. | 0 |  |  |  | **0** |
| 5 АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКОВ. 1. Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте. 2. Перевод и перемещение работника на другую работу. Анализ судебной и правоприменительной практики. 3. Отстранение работника от работы: спорные вопросы правоприменения. 4. Гарантии и компенсации работников, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Служебные командировки и порядок их оформления. | 0 |  |  |  | **0** |
| 5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОХРАНА И ОПЛАТА ТРУДА. АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ. 1. Понятие рабочего времени. Особенности правового регулирования рабочего времени (продолжительность, работа накануне нерабочих праздничных и выходных дней, ночное время, сверхурочная работа, учет рабочего времени). 2. Особенности правового регулирования ненормированного рабочего дня, в том числе на железнодорожном транспорте. 3. Понятие и виды времени отдыха: актуальные вопросы правоприменительной и судебной практики. Отпуска и порядок их предоставления. 4. Актуальные изменения в сфере правового регулирования охраны труда, в том числе на железнодорожном транспорте. 5. Системы оплаты труда в РФ. Расчет и начисление заработной платы. Удержания из заработной платы. Спорные вопросы и новеллы законодательства. | 0 |  |  |  | **0** |
| 7 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ. 1. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора в Трудовом кодексе РФ. 2. Основания и порядок расторжения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и по желанию работника. 3. Актуальные вопросы оформления прекращения трудового договора. 4. Сокращение численности (штата) работников: основные ошибки. Увольнение по сокращению численности (штатов): основание и процедура. 5. Типичные ошибки работодателей при увольнении работников. | 0 |  |  |  | **0** |
| 8 Итоговая аттестация | 0 |  |  |  | **0** |
| 8 ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ. 1. Дисциплина труда, в том числе на железнодорожном транспорте. Премирование и депремирование работников. 2. Юридическая ответственность в сфере трудового права: понятие, виды, основания. 3. Актуальные вопросы теории и анализ правоприменительной и судебной практики в области привлечения работников к дисциплинарной ответственности, в том числе на железнодорожном транспорте. 4. Материальная ответственность работников, в том числе на железнодорожном транспорте: основания, условия, виды, пределы. Судебная практика. | 0 |  |  |  | **0** |
| **Всего ак. часов** | **0** |

## 1.6 Рабочая программа дисциплины

**1.6.1 Учебно-тематический план содержания тем лекционных занятий**

Таблица 6 – Содержание тем лекций

| **№ раздела** | **Темы лекций** | **Трудоемкость, ак. час** |
| --- | --- | --- |
| 1.1 | Система трудового законодательства, в том числе на железнодорожном транспорте | 0 |
| 3.1 | Правовой статус субъектов трудового права, в том сторон трудового договора на железнодорожном транспорте | 0 |
| 4.1 | Понятие, виды и основания возникновения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте | 0 |
| 5.1 | Основания и порядок изменения трудовых отношений, в том числе на железнодорожном транспорте | 0 |

**1.6.2 Учебно-тематический план содержания практических занятий**

Таблица 7 – Содержание практических занятий

| **№ раздела** | **Темы практических занятий** | **Трудоемкость, ак. час** | **Текущий контроль** | **Планируемые результаты обучения** |
| --- | --- | --- | --- | --- |

## 1.7 Организационно-педагогические условия

Реализация программы осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности.

**1.7.1 Требования к квалификации педагогических кадров**

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к ее реализации на иных условиях.

Требования к образованию и обучению: высшее образование.

Требования к опыту практической работы: опыт работы в области профессиональной деятельности, связанной с применением работником компетенций, подлежащих совершенствованию, формируемых в результате освоения программы (не менее 3-х лет).

**1.7.2 Требования к материально-техническому обеспечению**

Материально-техническое обеспечение (далее – МТО) необходимо для проведения всех видов учебных занятий и аттестации, предусмотренных учебным планом по программе, и соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

МТО содержит специальные помещения: учебные аудитории для проведения лекций, практических (семинарских) занятий и итоговой аттестации (в соответствии с утвержденным расписанием учебных занятий).

Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью, оборудованием, расходными материалами, программным обеспечением, техническими средствами обучения и иными средствами, служащими для представления учебной информации обучающимся.

Таблица 8 – Состав МТО

| **Наименование** | **Кол-во** | **Ед. изм.** | **Примечание** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1 Помещения** | | | |
| 1.1 Для лекционных занятий | | | |
| 1.1.1 Лекционная аудитория | 1 | шт. | доска, средства отображения данных на большой экран, доступ в интернет |
| 1.2 Для практических занятий | | | |
| 1.2.1 Аудитория для практических занятий | 1 | шт. | доска, средства отображения данных на большой экран, доступ в интернет |
| **2 Мебель** | | | |
| 2.1 Учебных классов | | | |
| 2.1.1 Стол | 30 | шт. | посадочные места по количеству обучающихся |
| 2.1.2 Стул | 30 | шт. | посадочные места по количеству обучающихся |
| **3 Оборудование** | | | |
| 3.1 Учебных классов | | | |
| 3.1.1 Персональный компьютер преподавателя с веб-камерой, доступ к сети Интернет | 1 | шт. | компьютер с лицензионным программным обеспечением, должен удовлетворять минимальным системным требованиям специализированного ПО, обеспечивать возможность отображения информации на большой экран. |
| 3.1.2 Персональные компьютеры для обучающихся с веб-камерой, доступ к сети Интернет | 30 | шт. | компьютер с лицензионным программным обеспечением, должен удовлетворять минимальным системным требованиям специализированного ПО. Количество компьютеров по количеству обучающихся. |
| 3.1.3 Мультимедиа-комплекс | 1 | шт. | возможность отображения информации на большой экран |
| 3.1.4 Периферийное оборудование для ПК (принтер, сканер, сетевое оборудование, интерактивная доска) | 1 | шт. |  |
| **4 Расходные материалы** | | | |
| 4.1 Бумага | 1 | уп. |  |
| 4.2 Ручки | 1 | уп. |  |
| **5 Программное обеспечение** | | | |
| 5.1 Офисное | | | |
| 5.1.1 Лицензионное программное обеспечение (Microsoft Office) | 1 | шт. | программное обеспечение по количеству персональных компьютеров |
| 5.2 Специализированное | | | |
| 5.2.1 Тестирующий программный комплекс системы | 1 | шт. | создание библиотеки контрольных вопросов различных типов; формирование тестов на основе библиотеки вопросов (с возможностью случайной выборки, ограничениями по времени и другими параметрами); включение тестов в состав электронных курсов; назначение тестов в качестве самостоятельных оценочных процедур; детальная аналитика по итогам тестирования |
| **6 Иные** | | | |
| 6.1 Информационно-телекоммуникационные сети | 1 |  | обеспечивают передачу по линиям связи учебной информации и обратную связь между обучающимся и средством обучения |
| 6.2 Библиотека электронных образовательных ресурсов | 1 |  | доступ к электронным образовательным ресурсам, контроль знаний обучающихся (тестирование); персональные компьютеры, программа для создания интерактивных и мультимедийных электронных образовательных ресурсов |

**1.7.3 Требования к информационному и учебно-методическому обеспечению**

МТО содержит специальные помещения: учебные аудитории для проведения лекций, практических (семинарских) занятий и итоговой аттестации (в соответствии с утвержденным расписанием учебных занятий).

Таблица 9 – Учебно-методическая документация, нормативные правовые акты, нормативная техническая документация, иная документация, учебная литература и иные издания, информационные ресурсы

|  |
| --- |
| **1 Учебно-методическая документация** |
| 1.1 Конспект лекций |
| 1.2 Методические указания к организации и проведению практических занятий |
| **2 Литература** |
| 2.1 Нормативные правовые акты, нормативная техническая документация, иная документация |
| 2.1.1 Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ (ред. от 2 июля 2021) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» |
| 2.1.2 Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (ред. от 11 июня 2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» |
| 2.1.3 Трудовой кодекс Российской Федерации кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2021 № 197-ФЗ (ред. от 22 ноября 2021) |
| 2.1.4 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 195-ФЗ (ред. от 1 июля 2021) |
| 2.1.5 Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 № 14-ФЗ (ред. от 1 июля 2021) |
| 2.1.6 Уголовный кодекс Российской Федерации кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 № 63-ФЗ (ред. от 1 июля 2021) |
| 2.1.7 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 195-ФЗ (ред. от 1 июля 2021) |
| 2.1.8 Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 1994 г. № 458 «Об ответственности за нарушения трудовых прав граждан» |
| 2.1.9 Постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 1992 г. № 621 (ред. от 7 июля 2003) «Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации» |
| 2.1.10 Постановление Правительства Российской Федерации от 8 сентября 1999 г. № 1020 «Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам» |
| 2.1.11 Постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» |
| 2.1.12 Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (ред. от 10 декабря 2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"» |
| 2.1.13 Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"» |
| 2.1.14 Постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 (ред. от 29 июля 2015) «Об особенностях направления работников в служебные командировки"» |
| 2.1.15 Постановление Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 г. № 787 (ред. от 20 февраля 3) «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» |
| 2.1.16 Приказ Минобрнауки России от 14 июля 2021 г. № МН-22/376 «Письмо "О материальной ответственности работников"» |
| 2.1.17 Приказ Минтранса России от 29 октября 2021 г. № 773н «Приказ Минтруда России "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» |
| 2.1.18 Приказ Минтранса России от 19 мая 2021 г. № 320н «Приказ Минтруда России "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"» |
| 2.1.19 Приказ Минтранса России от 31 декабря 2002 г. № 85 «Постановление Минтруда РФ "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"» |
| 2.2 Учебники, монографии |
| 2.2.1 Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России. — Москва : Юстицинформ, 2018 |
| **4 Электронно-библиотечная система** |
| 4.1 Определяются образовательной организацией |

**1.7.4 Общие требования к организации учебного процесса**

Общие требования к организации учебного процесса определяются локальными нормативными актами образовательной организации, реализующей программу.

## 1.8 Формы аттестации

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план программы.

Итоговая аттестация проводится в сроки и в формах, предусмотренных учебным планом и календарным графиком учебного процесса.

Форма итоговой аттестации – зачет.

Проверка знаний проводится в форме тестирования.

Проверка умений, навыков проводится в форме выполнения практических заданий в реальных или модельных условиях

Для прохождения итоговой аттестации необходимо:

* выполнить тестовые задания (не менее 70% правильных ответов);
* выполнить все практические задания.

# 2 Оценочные материалы

Оценочные материалы обеспечивают проверку достижения планируемых результатов обучения по программе и используются в процедуре итоговой аттестации.

Оценочные материалы состоят из базы тестовых заданий и практических заданий.

Оценочные материалы приведены в приложении А.

# 3 Методические материалы

Комплект документов, входящих в состав методических материалов, содержит:

* оценочные материалы (приложение А);
* конспект лекций (приложение Б);
* методические указания к организации и проведению практических занятий (приложение В).